



LE CNRIS EN ACTION

Volume 5 Numéro 7

Septembre 2008

3255, rue Foucher

Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M6

Téléphone 819 379-7732 poste 222

Télécopieur 819 379-5155 - Site Internet www.cnriss.org

courrier électronique cnris@ssss.gouv.qc.ca

Sommaire :

Tournoi de golf.....	1
Plan d'action 2008-2009.....	2
Conseil d'administration.....	3
Bourses et soutiens.....	4
100 nouvelles chaires de recherche Université Laval.....	5
Financement 127 Chaires.....	6
Types de chaires.....	7
Avancement des travaux de recherche (Virginie Cobigo).....	8
« Portes ouvertes » équipe DI, TED intersectorialité.....	9
Infos-recherche de l'équipe de recherche et intersectorialité.....	10
Prochain bulletin.....	11



De gauche à droite : MM. Claude Belley (CNRIS), Daniel Boisvert (CNRIS), Sylvain Delisle (UQTR) et Jean-Marie Bouchard (FQCRDI)

TOUTE UNE ÉQUIPE ET UN RÉSULTAT ÉPOUSTOUFLANT...

Le jeudi 11 septembre 2008, sous un soleil radieux, se tenait la 13^e édition du tournoi de golf bénéfique au profit du Consortium national de recherche sur l'intégration sociale, sur le magnifique terrain du K-8-EB à Trois-Rivières.

Un événement rassembleur pour la Fédération québécoise des centres de réadaptation en déficience intellectuelle où tous les décideurs des vingt-trois établissements du Québec tenaient leurs réunions annuelles au Centre des Congrès Delta de Trois-Rivières.

Des moments forts en émotion, UNE « PRESQUE » RÉUS-SITE D'UN TROU D'UN COUP. Parlez-en à M^{me} Diane Bégin de la Fédération des CRDI du Québec.

Une éclatante réussite!

Le Centre de services en déficience intellectuelle de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en collaboration avec l'Université du Québec à Trois-Rivières, a généreusement accepté la responsabilité de l'organisation du tournoi de golf qui a permis la rencontre de plusieurs représentants du réseau de la santé et des services sociaux.

Leur importante contribution a permis d'amasser une somme de **43 960 \$**.

Au Centre de services en déficience intellectuelle de la Mauricie et du Centre-du-Québec et au Comité organisateur dont les efforts soutenus ont largement contribué à faire de cet événement un SUCCÈS,

Bravo et mille fois merci!



Mais qu'ont-ils tous à sourire?

Posez cette question à Jacques Labrèche, d.g. du CRDI Saguenay Lac Saint-Jean...

Nous vous présentons brièvement les principaux objectifs que la direction du CNRIS prévoit atteindre pour l'année 2008-2009. Ce plan d'action est le résultat d'engagements entrepris depuis plusieurs années et d'une démarche de réflexion intense menée en 2008 sur le renouvellement des orientations futures du CNRIS. Ces démarches ont donné lieu à la re-conduction de certains programmes clés mais aussi au développement de programmes de soutien financier et de bourses plus appropriés pour assurer la relève universitaire en déficience intellectuelle et l'émergence de chercheurs dans les milieux de pratiques.

Au cours de la prochaine année, nous accentuerons nos efforts en vue de soutenir des milieux universitaires et des milieux de pratique à développer leur infrastructure de recherche.

Nous espérons la création de nouveaux postes de chercheurs universitaires en déficience intellectuelle, contribuant ainsi à soutenir la relève en recherche.

La création d'une nouvelle équipe de recherche en établissement devrait permettre de couvrir un créneau spécifique non encore exploré par les équipes.

Cible 3 : Développement de nouveaux moyens de communication pour la diffusion des connaissances et de l'expertise scientifique

1. Développer la qualité des bulletins mensuels du CNRIS.
2. Faire connaître aux membres les événements significatifs en matière de recherche, de formation ou de transfert de connaissance.
3. Maintenir le site Internet favorisant l'accessibilité de l'information et la gestion des aspects administratifs du CNRIS.
4. Mettre à jour la présentation de la pochette d'information à propos des activités du CNRIS.
5. Soutenir activement la revue électronique RFDI.
6. Procéder au démarrage de la revue professionnelle et scientifique du CNRIS.

Cible 4 : Soutenir les activités de financement du CNRIS

1. Identifier toute forme possible de financement y compris celui provenant des grands organismes subventionnaires privés.
2. Réaliser un rapport intégré sur le financement de la recherche québécoise en matière de déficience intellectuelle et dans le secteur des troubles envahissants du développement.
3. Soutenir l'organisation du CRDITED de

Cible 1: Soutien aux membres en matière de recherche et d'infrastructure de recherche dans le domaine de l'intervention spécialisée auprès des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement:

1. Favoriser l'émergence d'une culture de recherche dans les centres de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement par la mise à disposition pour un ou deux établissements, du programme de soutien au démarrage de la recherche en établissement.
2. Assurer le suivi et le soutien pour l'implantation de la recherche pour les établissements ayant reçu une subvention de type de soutien au démarrage de la recherche en établissement au cours de la dernière année.
3. Soutenir l'émergence d'une nouvelle équipe de recherche dans le cadre du programme « soutien à l'élaboration d'une demande de subvention de type « développement d'infrastructure d'équipe » auprès d'organismes subventionnaires reconnus.
4. Soutenir le fonctionnement du Comité d'éthique de la recherche conjoint, notamment par un soutien financier adéquat.
5. Mettre en application les orientations et les objectifs de nos programmes de bourses et de financement nouvellement adoptés.

la région de Laval dans l'organisation de l'activité majeure de financement qui prend la forme d'un tournoi de golf amical.

4. Poursuivre les démarches en vue d'un partenariat financier avec l'entreprise privée (institution financière) dans le cadre du financement d'une chaire de recherche sur les technologies en soutien à l'autodétermination.

Cible 5 :

Soutien au développement universitaire de la recherche en partenariat avec les établissements et organismes intervenant auprès des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement.

1. Favoriser l'émergence d'activités de recherche dans les milieux de pratique, notamment par la mise en œuvre des programmes « Soutien à l'émergence de nouveaux chercheurs ou chercheuses en milieu universitaire ou milieu de pratique » et « Soutien à la démarche scientifique ».
2. Assurer une présence plus soutenue auprès des milieux de pratique pour l'année 2008-2009
3. Participer au développement d'une infrastructure de recherche de type chaire de recherche permettant le développement d'un créneau de recherche spécifique et assurant une pérennité de la programmation de recherche en Estrie.

Cible 6 :

Assurer le rayonnement scientifique et accroître la visibilité du CNRIS auprès de

Cible 2 : Démocratisation de la participation aux activités du Consortium national de recherche sur l'intégration sociale permettant aux membres d'exercer un effet significatif sur le développement de la corporation.

1. Soutenir activement des actions du Comité exécutif et du Conseil d'administration notamment dans la réflexion sur le maillage avec les milieux de pratique de première ligne.
2. Établir un code de déontologie pour les administrateurs et les membres du Comité d'évaluation.
3. Développer des outils de planification et de gestion internes au regard de la participation du plus grand nombre possible de chercheurs et de membres établissements à l'évaluation des candidatures aux différents programmes.
4. Favoriser en 2009, la participation active de membres aux congrès internationaux de l'AIRHM et de l'AAIDD.
5. Poursuivre les démarches visant le recrutement d'un dernier milieu de pratique spécialisé en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement à titre de membre établissement du CNRIS.

la population en général.

1. Actualiser le *Prix de reconnaissance Maurice-Harvey* et diffuser les résultats au cours de la semaine de la déficience intellectuelle.
2. Diffuser de manière systématique les informations relatives au CNRIS à nos partenaires du secteur des troubles envahissants du développement et plus spécifiquement auprès des CSSS du Québec.
3. Participer à des colloques ou à des congrès dans le domaine des troubles envahissants du développement.
4. Participer au congrès de la FQCRDITED en 2009 par une conférence.
5. Participer au Conseil d'administration de l'AIRHM afin d'assurer une représentation du CNRIS auprès d'un public scientifique.
6. Participer aux activités de l'AAIDD dans la mesure des disponibilités de la direction du CNRIS.

Cible 7. Assurer le développement et le bon fonctionnement des systèmes administratifs et de gestion interne du CNRIS.

1. Poursuivre le développement de la gestion documentaire.
2. Poursuivre le développement d'un système comptable.
3. Maintenir le système d'archives.

MEMBRES DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION
2008-2009



M. Claude Belley, président
M. Thierry Boyer, vice-président
M. Jacques Duchesne, secrétaire
M. Renaud Cloutier, trésorier
M. Daniel Beaulieu
M^{me} Diane Bégin
M. Gilles Cloutier
M. Yves Lachapelle
M. Alain Lampron
M. Paul Maurice
M^{me} Céline Mercier
M^{me} Danielle Moquin
M. François Poulin
M. Paul Maurice
M. Jean Voyer

CALENDRIER DES RÉUNIONS

Lieu des rencontres :
Trois-Rivières

23 octobre 2008
11 décembre 2008
12 février 2009
21 mai 2009

Mars 2009 :

Semaine
de la déficience
intellectuelle.

*Prix de reconnaissance
Maurice-Harvey*


Lieu à déterminer

**48^e RÉUNION ORDINAIRE
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

le jeudi 4 septembre 2008

- Une mise à jour des orientations et de l'organisation de la vie scientifique du CNRIS sera effectuée et vous sera présentée dans notre prochain bulletin.
- Adoption du rapport financier vérifié par le vérificateur externe au 31 mars 2008.
- Mise à jour du plan d'action 2008-2009 (Voir la page 2 du présent bulletin).
- Présentation du *Prototype* de la future revue du CNRIS.

- Soutien financier pour la première phase de la revue CNRIS.
- Désignation des membres du Comité d'évaluation pour les demandes de bourses d'études pour l'année 2008-2009.
- Désignation de M. Gilles Cloutier comme membre coopté du Conseil d'administration.



**LES BOURSES
OFFERTES PAR LE CNRIS
DATE LIMITE :
LE 15 OCTOBRE 2008**

INVITATION à compléter votre formulaire de demande pour les programmes de bourses universitaires de recherche et d'études :

Bourse de recherche de troisième cycle Bengt-Nirje

Bourse de recherche de troisième cycle Peter-Zwack

Bourse de recherche de troisième cycle
en déficience intellectuelle

Bourse d'études de deuxième cycle
(ou de troisième cycle sans thèse)
en déficience intellectuelle ou en troubles envahissants du
développement.

Les détails sont disponibles sur notre site Internet au :
www.cnr.org

100 nouvelles chaires de recherche à l'Université Laval

Par Nathaly Dufour

En janvier dernier, la nouvelle équipe de direction de l'Université Laval, le recteur Denis Brière en tête, annonçait la mise sur pied d'un nouvel outil de développement: le Programme pour l'avancement de l'innovation et de la recherche (PAIR). Selon le vice-recteur à la recherche Edwin Bourget, ce programme est la plus ambitieuse initiative du genre jamais lancée au Québec. L'Université Laval vise la création de 100 nouvelles chaires de recherche d'ici cinq ans, pour un financement total de cent millions de dollars.

Parmi les nouvelles chaires, 75 seront réparties également entre les trois grands secteurs de recherche, soit la santé; les sciences et le génie; et les sciences humaines, sociales et les arts.

Parmi les 25 autres chaires à créer, 15 seront destinées à des projets regroupant plusieurs facultés et dix, à des secteurs en émergence.

« Nous voulions lancer un appel clair à la communauté universitaire afin que les facultés se sentent interpellées et aient envie de soumettre des projets de recherche novateurs, » explique M. Bourget.

Mais l'appel ne s'adresse pas qu'à l'interne puisque la direction souhaite mobiliser des partenaires provenant de divers secteurs afin de créer des partenariats de recherche. « Nous nous adressons tant aux organismes gouvernementaux et parapublics qu'aux entreprises du secteur privé afin d'innover et de tenter de réinventer les modèles traditionnels en matière de recherche, poursuit-il.

Plusieurs types de partenariat peuvent être envisagés, avec un minimum d'engagement de 200 000 \$ de la part d'un partenaire. Une chaire pourra avoir plusieurs partenaires issus de différents secteurs et ayant un intérêt commun pour un champ d'activité en particulier. »

Pour le président du Conseil des sciences, de la technologie et de l'innovation du Canada, Howard Alper, cette initiative constitue une excellente nouvelle. « Pour que notre pays conserve et améliore sa position dans l'économie mondiale du savoir, il est essentiel d'attirer et de garder des chercheurs

exceptionnels dans nos universités. Le PAIR permettra d'amener quelques-uns des plus brillants cerveaux à l'Université Laval, ce qui profitera aux étudiants en recherche et en éducation et conduira à de nouvelles découvertes qui procureront au Canada des avantages sur les plans de la santé et de l'environnement, ainsi que des avantages sociaux et économiques. » N'empêche que la compétition pourrait s'avérer coûteuse en matière de recherche de financement. « Nous ne nous positionnons pas en terme de compétition avec les autres universités, explique M. Bourget. »

Nous comptons sur le dynamisme de nos chercheurs et sur l'appui de nos partenaires pour créer des structures de chaires originales et diversifiées. » Quant à lui, M. Alper croit que l'ensemble des établissements d'études supérieures profiteront des retombées de ce projet. « L'excellence scientifique de calibre mondial est la norme au Canada - un principe défendu par tous les chercheurs universitaires.

Le PAIR renforcera la réputation du Canada en tant que destination de choix des meilleurs chercheurs du monde, et cela ne peut que bénéficier aux collègues et aux universités de l'ensemble du pays. » Une dizaine de propositions sont actuellement sur la table de travail du tout nouveau Bureau des chaires, dit M. Bourget. « Les cent nouvelles chaires que nous allons créer d'ici 2013 vont faire augmenter de 30 pour cent les fonds de recherche à l'Université, » conclut-il.

Affaires universitaires, avril 2008 (p. 10).

Nous reproduisons ici cet article avec la permission de l'auteur.

Le gouvernement du Canada appuie l'excellence en recherche en investissant 113 millions de dollars pour le financement de 127 chaires de recherche du Canada

OTTAWA, le mardi 10 juin 2008 –

L'honorable John Baird, ministre de l'Environnement, au nom de l'honorable Jim Prentice, ministre de l'Industrie et ministre responsable du Programme des chaires de recherche du Canada, a annoncé aujourd'hui un investissement de 113 millions de dollars pour le financement de 127 chaires de recherche du Canada dans tout le pays. La Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) investit également 4,8 millions de dollars provenant de fonds destinés au financement de l'infrastructure de recherche, un élément essentiel à la réalisation du travail de 33 de ces titulaires de chaire.

« Notre gouvernement reconnaît le rôle clé que joue le Programme des chaires de recherche du Canada pour renforcer la réputation du Canada en tant que chef de file mondial en recherche et en innovation, a souligné le ministre Baird. Inspiré par la stratégie des sciences et de la technologie, que consolide le budget de 2008, notre gouvernement travaille à réaliser le potentiel des sciences et de la technologie au profit d'un avantage social et économique à long terme pour le pays. »

Le Programme des chaires de recherche du Canada vise à attirer les meilleurs chercheurs du Canada et du reste du monde afin d'aider les universités à atteindre l'excellence en recherche dans les domaines des sciences naturelles et du génie, des sciences de la santé et des sciences humaines.

« Le Programme des chaires de recherche du Canada contribue à faire des universités canadiennes des centres de recherche de calibre international », a expliqué [Chad Gaffield](#), président du Conseil de recherches en sciences humaines et président du Comité directeur du Programme des chaires de recherche du Canada.

« Grâce aux fonds accordés par l'intermédiaire de ce programme, les chercheurs peuvent trouver des réponses aux questions sociales et économiques actuelles ainsi qu'aux enjeux liés à la santé et ils aident à former la prochaine génération de chercheurs et de scientifiques novateurs.»

« L'investissement annoncé aujourd'hui permettra de consolider la réputation du Canada comme destination de choix pour les plus grands esprits du monde », a souligné Eliot Phillipson, président-directeur général de la FCI. Le partenariat entre le Programme des chaires de recherche du Canada et la FCI a contribué à l'atteinte de ce résultat, et l'annonce d'aujourd'hui confirme que cette tendance se maintient.



Le ministre John Baird félicite Mary Cheng, de l'Université d'Ottawa, d'avoir obtenu une chaire de recherche du Canada.

Université Laval : Types de chaires

Chaires de recherche du Canada

Chaire créée grâce à une subvention du Secrétariat des chaires du Canada.

En 2000, le gouvernement du Canada a créé un nouveau programme permanent dans le but d'établir 2 000 professorats de recherche — ou chaires de recherche du Canada — dans les universités du pays d'ici 2008. Le Programme des chaires de recherche du Canada investit 300 millions de dollars par année afin d'attirer et de retenir certains des chercheurs les plus accomplis et pComment les chaires sont-elles octroyées?

Les universités canadiennes posent les candidatures de chaires de recherche du Canada et administrent les fonds des titulaires. Les chaires sont réparties entre chaque établissement admissibles conférant des grades universitaires. Pour chaque chaire, l'université doit nommer un chercheur dont les travaux complètent son plan de recherche stratégique et répondent aux grandes normes de qualité du Programme des chaires de recherche du Canada.

Trois membres d'un collège d'examineurs composé de spécialistes du monde entier évaluent les candidatures et font des recommandations quant à leur appui. Si vous désirez devenir titulaire d'une chaire de recherche du Canada, veuillez communiquer avec une université canadienne.

Types de chaires

Il existe deux types de chaires :

Les chaires de niveau 1, renouvelables après sept ans, sont détenues par d'exceptionnels chercheurs reconnus par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 1, l'université reçoit 200 000 \$ par année pendant sept ans.

Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelables une fois, sont détenues par d'exceptionnels nouveaux chercheurs reconnus par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'université reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans.

Chaires capitalisées

Chaire créée grâce à un don en capital suffisamment important pour générer des intérêts permettant de financer une programmation scientifique particulière

Chaires hybrides

Chaire pour laquelle une partie des contributions est capitalisée.

Chaires industrielles

Partenariat de recherche financé par un organisme subventionnaire et au moins un partenaire industriel dans le cadre d'un programme spécifique

Nombre de chaires 187, en développement 71

Source: (<http://www.vrr.ulaval.ca/bd/regroupement/>)

Consulter le site pour le dossier complet.

Titre du projet de recherche :
Caractéristiques de la population ayant
une déficience intellectuelle
ou un trouble envahissant du développement :
décrire pour prévenir les disparités et améliorer les services.

Bourse de recherche
postdoctorale
2007-2008



M^{me} Virginie Cobigo

Au printemps 2008, j'ai obtenu la bourse de recherche postdoctorale du CNRIS afin de débiter mes travaux sous la direction de Duncan Hunter et Hélène Ouellette-Kuntz, professeurs à l'Université Queen's à Kingston. L'étude a pour objectif de décrire la population présentant une DI ou un TED et recevant des services d'un CRDITED, ainsi que son utilisation des services spécialisés et des services de santé.

Nous estimerons notamment la prévalence administrative de la DI et des TED au Québec. Nous étudierons la distribution de cette population selon le diagnostic, l'âge, le sexe, le lieu de résidence, etc., ainsi que l'évolution de cette population au cours des dernières années (TED : 2002-2008, DI : 1995-2008). Nous décrirons également l'utilisation des services offerts par les CRDITED. Cette première phase du projet permettra aux CRDITED de développer une meilleure connaissance de leur clientèle et facilitera la planification de services adaptés à ses besoins. Des recommandations pourront également être formulées quant à la gestion de la base de données commune aux CRDITED et à la qualité des données qui y sont entrées. Les retombées de ce projet sont donc extrêmement pertinentes pour le réseau des CRDITED, notamment dans le contexte de réorganisation des services de santé entamée par le MSSS. Les analyses seront effectuées à l'aide des données contenues dans le SICDI. La participation requise de la part des CRDITED est donc moindre puisqu'aucune participation directe n'est nécessaire. Nous espérons grandement que la méthode employée facilitera la participation de tous les CRDITED de la province.

Il est actuellement démontré que l'accès aux services de santé est plus difficile pour les personnes présentant une DI ou un TED, alors que la prévalence des troubles de santé physique ou mentale est plus importante que dans la population générale. L'inadéquation des services de santé à répondre aux besoins de cette population contribue actuellement à leur décès prématuré, comme le démontre un rapport publié en 2007 au Royaume-Uni (*Death by Indifference*, MENCAP). La présence de

problème de santé risque, par ailleurs, d'engendrer des troubles du comportement qui entravent leur participation sociale. Il est donc nécessaire d'étudier l'utilisation des services de santé par cette population afin de déterminer ses besoins et d'améliorer les services. Les données de cette deuxième phase du projet seront utiles aux CRDITED pour coordonner leurs services avec ceux de leurs partenaires (hôpitaux, CSSS, médecins généralistes, etc.). Nous utiliserons les données contenues dans les bases de données gérées par la RAMQ. Les données pertinentes seront identifiées à l'aide du numéro d'assurance maladie qui est inscrit au SICDI pour l'ensemble de la clientèle des CRDITED.

Cette recherche, innovatrice au Québec, est également attendue à l'échelle internationale. En effet, le Québec dispose d'une occasion unique d'étudier la population présentant une DI ou un TED grâce à la centralisation des services au sein d'établissements gouvernementaux qui partagent la même base de données. Ainsi, la qualité des données et leur représentativité de la population réelle est grandement augmentée, comparativement à des études par enquête auprès de divers dispensateurs de services. De plus, les résultats de cette étude contribueront à l'amélioration des services offerts aux personnes présentant une DI ou un TED, et par conséquent, augmenteront leur qualité de vie.

Le premier versement de la bourse m'a, entre autres, permis de développer des contacts avec plusieurs personnes du réseau des CRDITED afin d'étudier la faisabilité du projet et d'entendre les besoins de recherche. Nous travaillons maintenant à obtenir les approbations éthiques nécessaires pour débiter les travaux.

Si vous souhaitez discuter de ce projet, n'hésitez pas à me contacter : virginie.cobigo@gmail.com.

Nous vous remercions de votre collaboration!

Source : M^{me} Virginie Cobigo

L'ÉQUIPE DI, TED ET INTERSECTORIALITÉ OUVRE SES PORTES!

À cette occasion, l'équipe souhaite partager avec vous ses différents accomplissements, notamment à travers un retour sur les activités de transfert qu'elle a tenues en 2007-2008.

Un rendez-vous à ne pas manquer!

Le lundi 27 octobre 2008
De 12 h 00 à 13 h 30
et de 14 h 45 à 17 h 00

Venez ainsi rencontrer chercheurs et praticiens pour accéder à plus d'informations sur les séminaires en lien avec la parentalité des personnes avec une déficience intellectuelle, l'échelle d'intensité de soutien (SIS-F), la santé des adultes avec une déficience intellectuelle et les pratiques exemplaires pour le dépistage et le diagnostic des troubles du spectre de l'autisme. Profitez-en aussi pour consulter l'Atlas mondial des ressources en déficience intellectuelle, nos dernières publications et assister à une présentation du site Internet de l'équipe.

Lieu de la rencontre :

CRDI Lisette-Dupras
8000, rue Notre-Dame
Lachine (Québec)

Une collation sera servie
(sous-sol)

Source : M^{me} Marion Steff

Coordonnatrice de l'équipe « DI, TED et intersectorialité »
CRDI Gabrielle-Major, CR Lisette-Dupras et de l'Ouest de
Montréal



L'équipe de recherche « Déficience intellectuelle, troubles envahissants du développement et intersectorialité » vient de sortir deux nouveaux Infos-recherche, le premier portant sur **la déficience intellectuelle et la judiciarisation** et le deuxième portant sur **la déficience intellectuelle et l'agressivité**.

Rendez-vous sur le site Web www.interteddi.ca pour les télécharger ou pour consulter les Infos-recherche précédents sur des sujets tel que la parentalité, les risques de comportements agressifs et le système judiciaire.

Source : Marion Steff, coordonnatrice de l'équipe de recherche « Déficience intellectuelle, troubles envahissants du développement et intersectorialité » .

The Intellectual Disability, Pervasive Developmental Disorders and Intersectorality Research Team has just released two new issues of Research News: the first one on **intellectual disability and the criminal justice system**, and the second on **intellectual disability and aggression**.

Check out the team's Website at www.interteddi.ca to download these latest documents, or to consult previous Research News issues. Topics include parenting, risk of aggressive behaviours and the judicial system.

Source : Marion Steff, coordinator, Intellectual Disability, Pervasive Developmental Disorders and Intersectorality Research Team



Prochain bulletin

Principaux enjeux et orientations du CNRIS

Présentation des nouveaux membres
au Conseil d'administration

Décisions du
Conseil d'administration

Revue CNRIS

Magazine scientifique et professionnel

Bourses et soutiens financiers

Et... encore plus de nouvelles

Pour commentaires et suggestions :

M^{me} Céline Tessier, attachée de direction

cnrisc@ssss.gouv.qc.ca ou au 819 379-7732

poste 222.